



LICEO DELLE SCIENZE UMANE E LINGUISTICO

"Danilo Dolci"

Via Natale Carta 5 - 90124 Palermo - tel. 0916304749 - C.M. PAPM07000P

Circ. n.27

Palermo, 23 settembre 2026

Ai Docenti

Al Personale A TA

Alle RSU d 'Istituto

Alla DSGA

SEDI

OGGETTO: Pianificazione della fruizione dei giorni di permesso ex Legge n. 104/92 art. 33 comma 3 ai fini della vigilanza sugli alunni, della loro sicurezza e della tutela del diritto allo studio.

In riferimento alla normativa vigente concernente benefici e permessi di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010 e dal DLgs 119/2011 e alle circolari attuative INPS, ai fini della pianificazione della vigilanza sugli alunni, della loro sicurezza e della tutela del diritto allo studio, e per rendere compatibili tutte le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si comunica a tutto il personale del Liceo Danilo Dolci quanto segue:

Come disposto dall'art. 15 comma 2 del CCNL 2007 comparto scuola

- i dipendenti della scuola beneficiari della Legge 104/1992, personale o per assistenza a familiare, hanno diritto ai permessi di cui all'art. 3 comma 3 della stessa Legge 104/1992, ovvero tre giorni al mese, o un numero inferiore qualora, nello stesso mese, fruiti anche da altro referente per assistenza alla stessa persona.
- I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. **devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti e/o vicine a festività** per evitare che sistematicamente, le stesse classi e i medesimi alunni siano privati del docente titolare e/o dell'insegnamento disciplinare dovuto.
- il personale interessato è invitato a produrre una programmazione mensile **entro il 27 del mese precedente** al Dirigente Scolastico, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione", e consentire l'organizzazione preventiva del servizio per assicurare il diritto allo studio e la vigilanza degli alunni e predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del docente assente. (Allegato n°1)
I giorni di permesso programmati, per ragioni amministrative, per essere fruiti devono essere richiesti anche sul portale ARGO.
- Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata, previa istanza al dirigente scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso. (Allegato n°2)
- L'accesso alla misura è precluso se la persona da assistere è **ricoverata a tempo pieno** (per le

intere 24 ore) presso strutture ospedaliere o simili (pubbliche o private) che assicurino assistenza sanitaria continuativa.

I permessi vanno concessi comunque in caso di ricovero a tempo pieno:

- Del minore disabile, se i sanitari certificano il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare
- del **disabile in stato vegetativo** persistente e/o con prognosi infausta a breve termine.
- I permessi sono, altresì, concessi quando il **disabile** si deve recare **al di fuori dalla struttura** che lo ospita per effettuare **visite specialistiche e terapie certificate**. Tale ipotesi, infatti, interrompe il tempo pieno del ricovero e determina l'affidamento del disabile all'assistenza del familiare

Permessi 104/92 ATA

Come citato nell'articolo 32 del CCNL 2016/18 per il solo personale ATA:

I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore con riduzione oraria giornaliera fino a 2 ore.

Si confida nella consueta correttezza nell'esecuzione del contratto di lavoro, nella responsabilità di ciascuno e nel rispetto del diritto allo studio degli alunni.



Il Dirigente Scolastico

Matteo Croce